

SINDIPROM-SP | FONSIEE — MAIO/2026

NR-01

E Riscos Psicossociais

Sua empresa sabe por onde começar?



RISCOS PSICOSSOCIAIS
**ENTRAM DE VEZ
NA ROTINA DE
GESTÃO DAS
EMPRESAS.**

Prepare sua empresa
para o que **já começou.**

**PARTICIPE DO
EVENTO 2026**
CONHECIMENTO • CONEXÃO • SOLUÇÃO



SINDIPROM SP
SINDICATO DE EMPRESAS DE PROMOÇÃO,
ORGANIZAÇÃO E MONTAGEM DE FEIRAS,
CONGRESSOS E EVENTOS DO ESTADO DE SÃO PAULO



FONSIEE
FÓRUM NACIONAL DOS SINDICATOS
DAS EMPRESAS DE EVENTOS



NR-01 E RISCOS PSICOSSOCIAIS

Sua empresa sabe por onde começar?

- ✓ O que muda na NR-01
- ✓ Por que questionário isolado não resolve
- ✓ Como contratar apoio técnico sem cair em solução frágil
- ✓ O custo do não atendimento: fiscalização, passivos e afastamentos

 **DATA:** 08 DE JUNHO DE 2026

 **HORÁRIO:** 09h às 10h

 **FORMATO:** Live Gratuita / On-line



Palestrante:
JOÃO CAMPOS
Eng. de Segurança do Trabalho,
Gestão da Prevenção em SST

Atualizações Na NR-1: Importância Da Leitura E Adequação Nas Empresas

NR-01 e Riscos Psicossociais

Sua empresa sabe por onde começar?

Como atender a NR-01 de forma prática, estruturada e proporcional à realidade das empresas de feiras, congressos e eventos.



Da obrigação legal à Gestão da Prevenção

Transformando exigências em resultados

Como transformar exigências regulatórias em melhoria da gestão, redução de passivos e fortalecimento do negócio.



Cumprir a lei

Atender às exigências da NR-01



Reduzir passivos

Minimizar riscos trabalhistas e fiscais



Fortalecer o negócio

Transformar prevenção em vantagem competitiva



PALESTRANTE

João Campos

Formação

Engenheiro de Segurança do Trabalho

Especialidade

Especialista em Gestão da Prevenção

Empresa

Diretor da E-SST Engenharia



Quem Somos

REALIZAÇÃO

Quem está por trás deste evento?

SINDIPROM-SP

Sindicato das Empresas de Promoção, Organização e Montagem de Feiras, Congressos e Eventos do Estado de São Paulo

FONSIEE

Fórum Nacional dos Sindicatos das Empresas de Eventos — representação nacional do setor



SLIDE 1

NR-01

e Riscos Psicossociais

**Sua empresa sabe por onde
começar?**

Por que o Sindiprom e o Fonsiee estão tratando deste tema?

Mai/26

Entrada em vigor

NR-01 com riscos
psicossociais
obrigatória

100%

Setor impactado

Todas as empresas de
eventos precisam se
adequar

GRO

Integração

Integração ao
GRO/PGR obrigatória

 O setor de eventos sempre conviveu com esses desafios.
Agora precisa demonstrar gestão.

O que realmente mudou na NR-01?

A norma exige processo, não apenas documentos.



⚠ A norma exige processo. Não apenas documentos.

O que a NR-01 **NÃO** exige

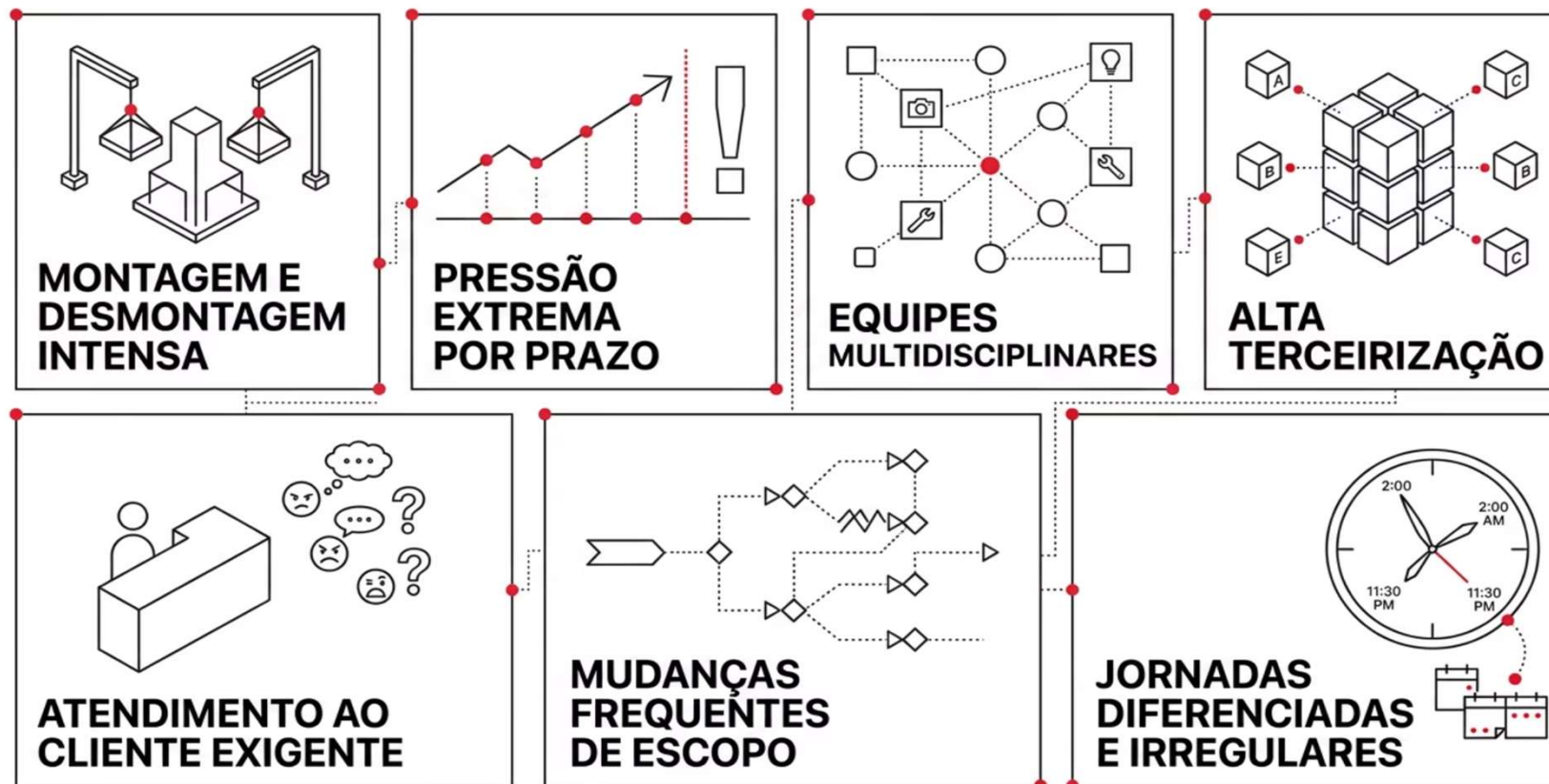
Não exige

- Perfeição absoluta
- Ausência total de problemas
- Solução mágica
- Laudo psicológico coletivo

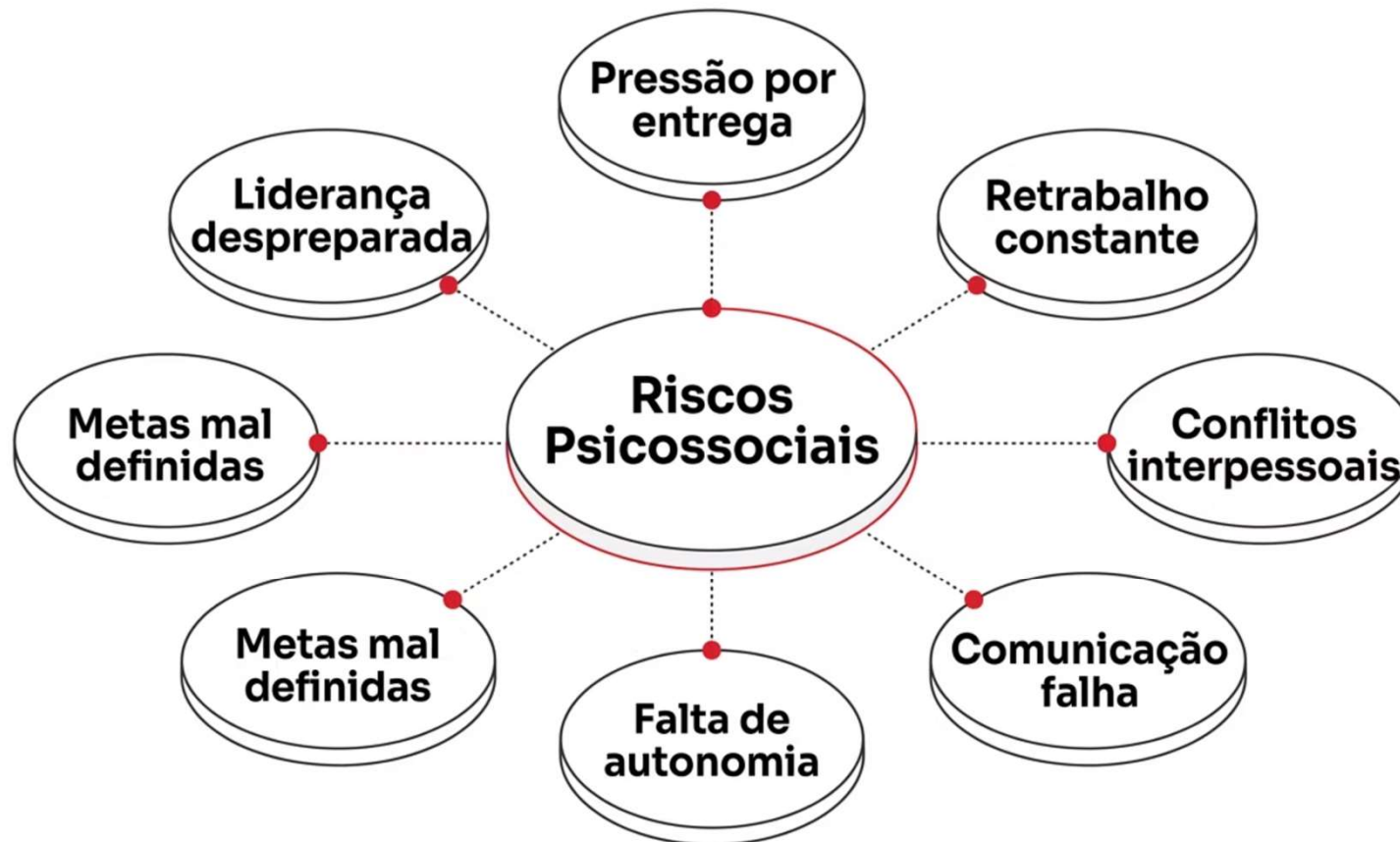
Exige

- Identificação
- Avaliação
- Prevenção
- Participação
- Monitoramento

Por que o setor de eventos merece atenção especial?



Onde os fatores psicossociais aparecem no setor?



A pergunta que vale **milhões**

Quanto custa um trabalhador afastado?

2x

Substituição

Custo de contratar e treinar um substituto

-40%

Produtividade

Queda na produtividade da equipe



Erros

Aumento de erros e retrabalho operacional

⊗ O maior custo geralmente não é a multa.
É o impacto operacional invisível.

O iceberg dos custos invisíveis

▲ Parte visível

- Fiscalização e autuações
- Multas regulatórias
- Ações trabalhistas

▼ Parte invisível — muito maior

Turnover
elevado

Absenteísmo

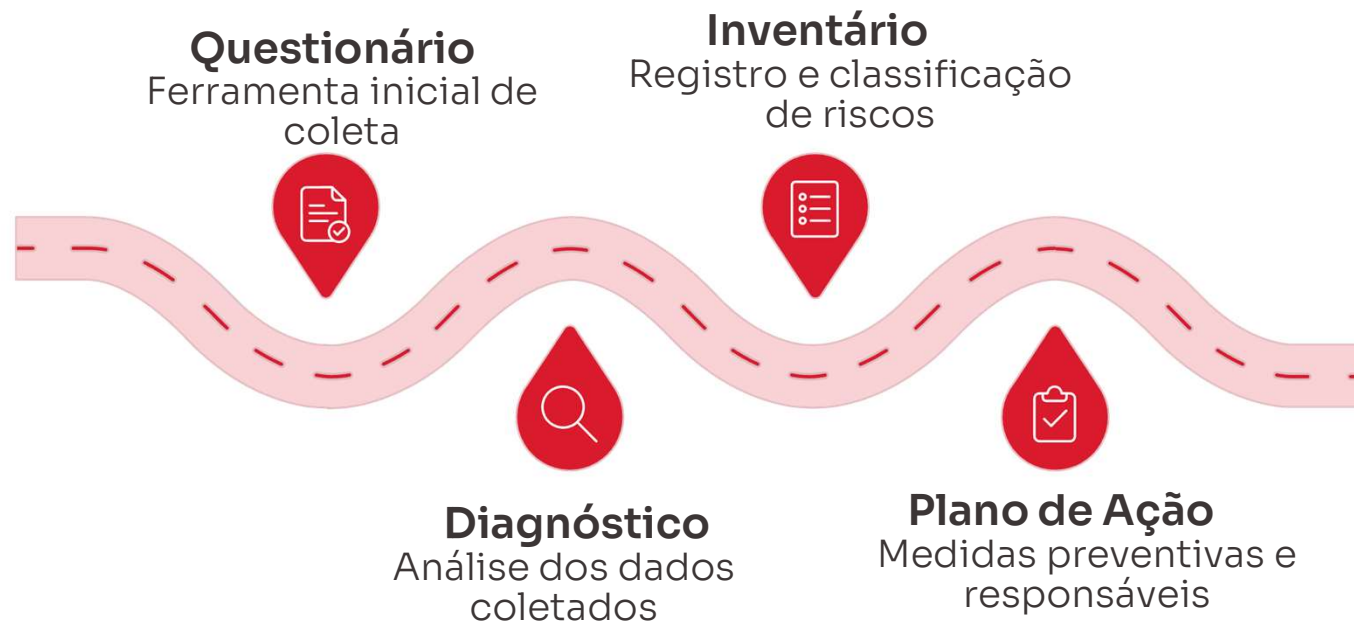
Presenteísmo

Perda de
produtividade

Conflitos
internos

Perda de
talentos

Por que questionário isolado **não resolve?**



- ❗ Questionário é ferramenta. Gestão é processo. Sem o processo completo, o questionário não gera resultado.

O que a fiscalização pode observar?

1

AEP

Análise Ergonômica Preliminar documentada

2

Participação

Evidências de envolvimento dos trabalhadores

3

Inventário

Registro formal dos riscos identificados

4

Plano de Ação

Medidas preventivas com prazos e responsáveis

5

Monitoramento

Registros de acompanhamento periódico

6

PGR

Integração completa ao programa de riscos



Sua empresa consegue demonstrar isso hoje?

Como evitar soluções frágeis?

Cuidado com atalhos.

✗ Solução frágil

Questionário
isolado

Relatório genérico

Documento de
gaveta

Palestra sem
continuidade

✓ Solução estruturada

01

Diagnóstico

03

Inventário

05

Acompanhamento

02

Participação

04

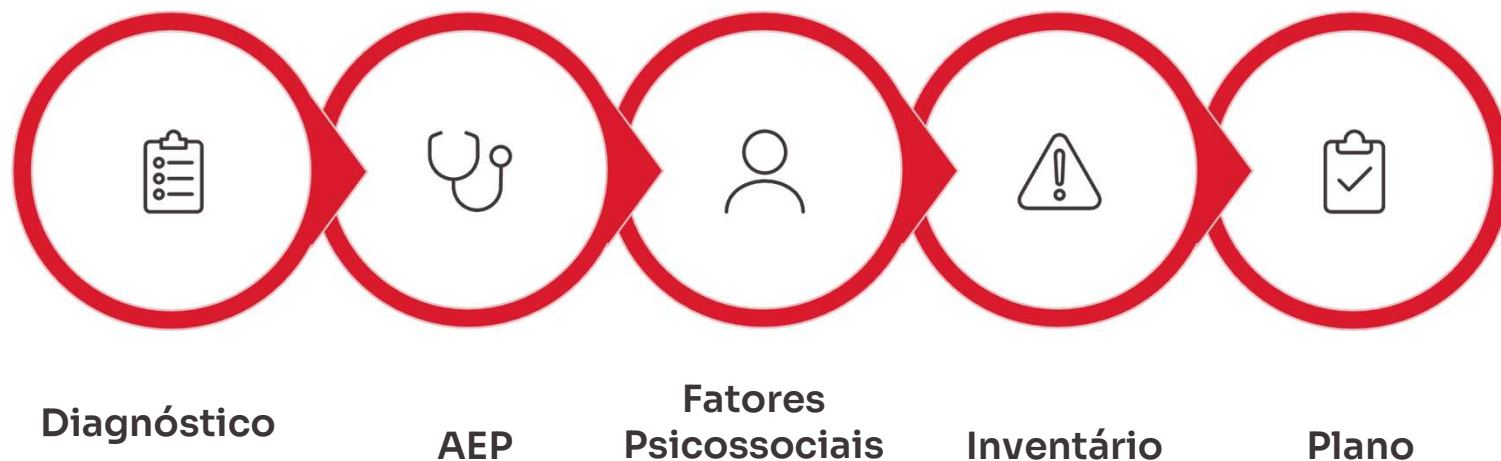
Plano de ação

Como contratar apoio técnico?

A empresa não compra questionário. Compra gestão.

- 1 Metodologia**
Qual metodologia será utilizada?
- 2 Participação**
Como os trabalhadores participarão do processo?
- 3 PGR**
Como os riscos entrarão no PGR?
- 4 Plano**
Como será construído o plano de ação?
- 5 Evidências**
Como serão geradas as evidências?
- 6 Acompanhamento**
Como ocorrerá o monitoramento contínuo?

Por onde começar?



- ✔ Cada etapa gera evidências que protegem a empresa e demonstram gestão responsável.

O papel das lideranças



Comunicação

Clareza nas mensagens e expectativas



Escuta ativa

Ouvir genuinamente a equipe



Feedback

Retorno construtivo e frequente



Respeito

Cultura de respeito mútuo



Segurança psicológica

Ambiente seguro para falar e errar

Lideranças podem reduzir ou ampliar riscos.

O papel da empresa

A gestão dos riscos psicossociais é organizacional — envolve todos os níveis.





SLIDE 16

Como a E-SST pode apoiar sua empresa

Trilha de implementação desenvolvida por João Campos



Nível 1 — Orientação e Sensibilização

Diagnóstico inicial, mapeamento da situação atual e sensibilização das lideranças



Nível 2 — Diagnóstico e Integração ao PGR

Inventário de riscos, plano de ação e integração completa ao Programa de Gerenciamento de Riscos



Nível 3 — Gestão Contínua e Desenvolvimento

Monitoramento, capacitação de lideranças e ciclo permanente de melhoria

Gestão da Prevenção aplicada ao setor de eventos



Assessoria Técnica

Suporte especializado em SST para o setor de eventos



Treinamentos e Workshops

Capacitação prática para equipes e lideranças



Mentoria de Lideranças

Desenvolvimento de competências preventivas



Monitoramento

Acompanhamento contínuo com geração de



Integração SST + RH + Operação

Visão sistêmica que conecta todas as áreas

✔ Transformar exigências legais em melhoria da gestão.

Por que **Gestão da Prevenção**?



Experiência técnica

Sólida formação em SST e riscos psicossociais



Visão integrada

SST, RH, jurídico e operação conectados



Abordagem proporcional

Soluções adequadas ao porte e realidade da empresa



Foco em evidências

Registros que protegem e demonstram conformidade



Participação dos trabalhadores

Engajamento real das equipes no processo



Integração ao PGR

Riscos psicossociais dentro do programa oficial

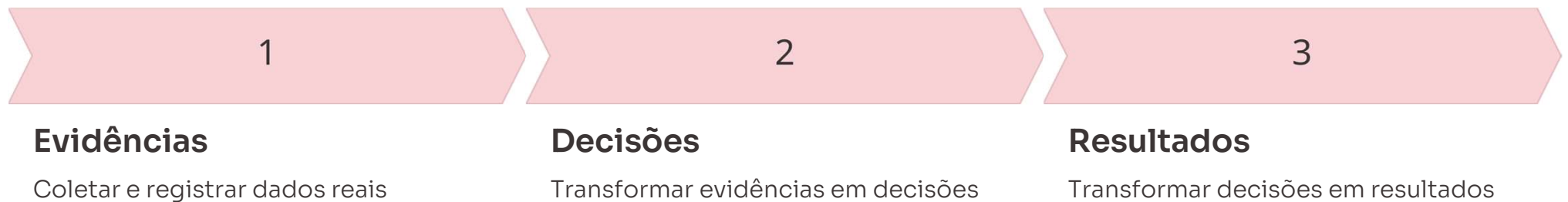
O setor de eventos sempre foi especialista em **gerenciar riscos operacionais.**

Agora chegou o momento de aplicar essa mesma competência aos fatores psicossociais.



Gestão da Prevenção

não é produzir documentos.



João Campos — E-SST Engenharia

WhatsApp: (11) 98370-8731
contato@joaocamposesst.com
www.joaocamposesst.com

Perguntas e Respostas

Tempo estimado: 15 a 20 minutos
Aproveite para tirar suas dúvidas sobre como implementar a NR-01 na sua empresa.



MENSAGEM FINAL

Ao sair desta live, você deve ter a clareza:

Entendi o problema

Compreendi o que são riscos psicossociais e por que a NR-01 exige atenção agora

Sei por onde começar

Conheço o caminho estruturado: diagnóstico, inventário, plano de ação e monitoramento

Encontrei apoio

Encontrei alguém que consegue ajudar de forma estruturada, proporcional e com evidências

OBRIGADO

Obrigado!

João Campos | E-SST Engenharia



WhatsApp

(11) 98370-8731



E-mail

contato@joaocamposesst.com



Site

www.joaocamposesst.com

Realização: SINDIPROM-SP e FONSIEE